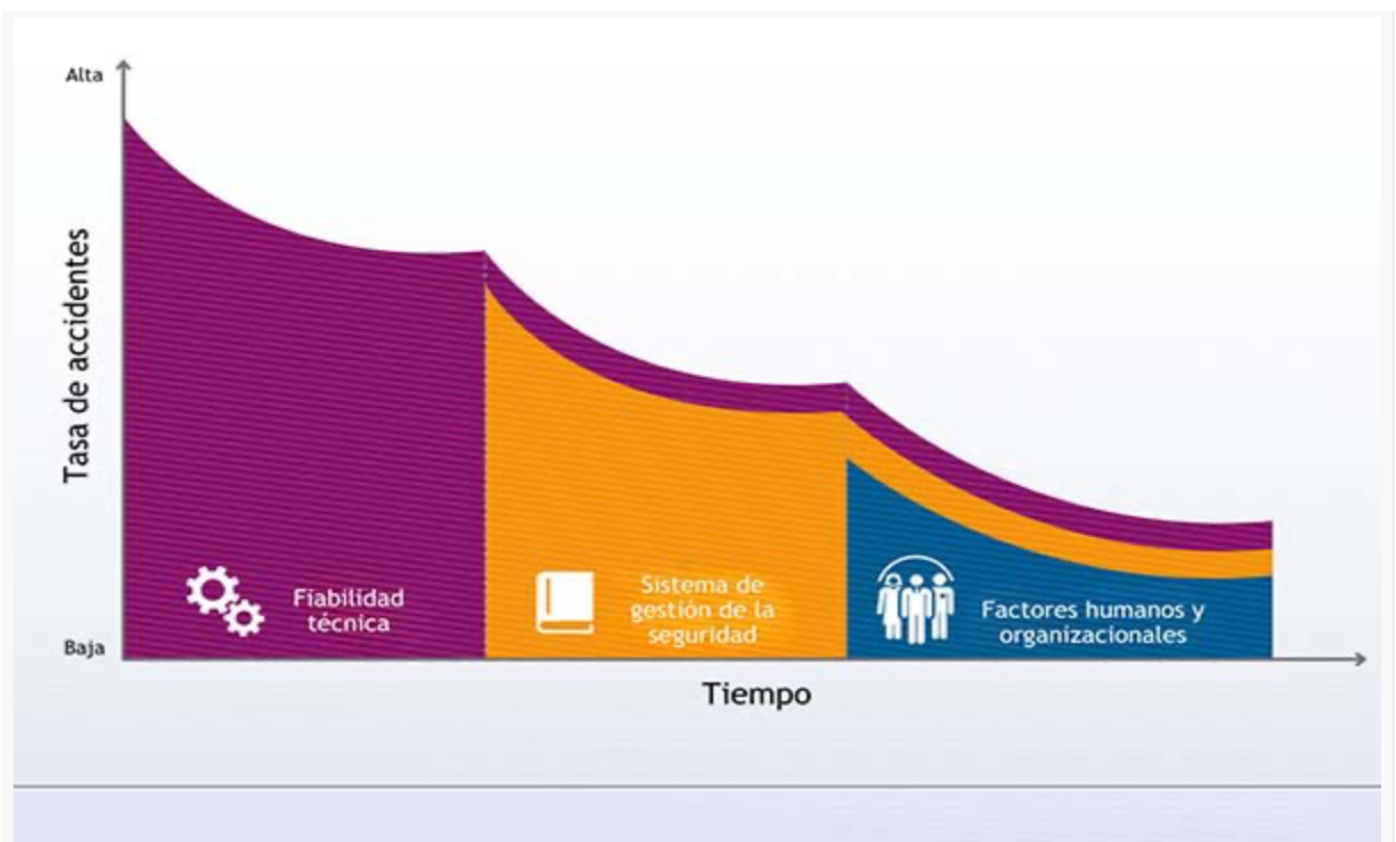


La UPRL informa

Los tres pilares de la cultura de la seguridad y salud

Los comúnmente denominados “3 pilares de la seguridad industrial” son la fiabilidad técnica, los sistemas de gestión de la seguridad y los factores organizacionales y humanos. Prestar atención constantemente a estos 3 pilares es uno **de los atributos necesarios para mejorar la cultura de seguridad de una organización.**



Cronología de los diferentes enfoques en materia de seguridad – @lcsi – Crédito : Bpgraphisme

La seguridad se basa en 3 pilares:

- la fiabilidad técnica,
- los sistemas de gestión de la seguridad,
- los factores organizacionales y humanos.

Estos 3 pilares son el resultado de la evolución histórica de diferentes enfoques en materia de seguridad, en los que cada dimensión se suma a las anteriores en pos de alcanzar una [cultura de seguridad](#).

La UPRL informa

La fiabilidad técnica (1960-1980)

Hasta los años 1960 aproximadamente, las empresas priorizaban la fiabilidad técnica para reducir sus índices de accidentes. Invertían en la solidez de las instalaciones industriales, mejoraban los procedimientos, los equipos, el mantenimiento.

La prevención se centraba principalmente en las barreras técnicas. Los resultados en materia de seguridad mejoraron y se observó una reducción del número de accidentes, pero se alcanzó una meseta a partir de la cual los resultados en seguridad tuvieron dificultades para seguir mejorando. Y, sobre todo, dos accidentes mayores (Seveso en 1976 y Three Mile Island en 1979) provocaron que las exigencias reglamentarias se hicieran más severas, especialmente a partir de la directiva Seveso 1 en 1982.

Los sistemas de gestión (años 1980-2000)

La implementación de sistemas de gestión de la seguridad en las industrias expuestas a riesgos aportó mayor formalidad: políticas de empresa, normas y procedimientos, seguimiento mediante indicadores, elaboración de informes, técnicas de análisis de riesgos y análisis de eventos, etc. En ese momento, la seguridad era responsabilidad de los expertos. Se registró entonces una segunda ola de reducción de accidentes, pero ésta también alcanzó una meseta. ¿Por qué? Fundamentalmente porque se instaló un enfoque descendente dirigido por expertos, demasiado alejado de las realidades en el terreno y con escasa participación de los distintos actores de la organización.

Los factores organizacionales y humanos (a partir de los años 2000)

La introducción de los factores organizacionales y humanos (FOH) señala el inicio de una nueva baja en los índices de accidentes industriales. Se centran en las condiciones reales de la actividad humana a través de 4 dimensiones:

- el individuo
- las situaciones de trabajo
- los colectivos de trabajo
- la organización y la gestión

Aún hoy, los factores organizacionales y humanos constituyen a menudo una fuente de progreso en términos de seguridad dentro de las organizaciones. En efecto, permiten trabajar en la accidentología, reflexionando sobre determinadas dimensiones como la organización del trabajo o el lugar que debe otorgarse a la seguridad.