



CARENCIAS Y RETOS EN LA  
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Ponente: Juan Carlos Hernández González



Unidad de  
Prevención de  
Riesgos Laborales  
Universidad Zaragoza





---

# RESUMEN

## CONTENIDOS

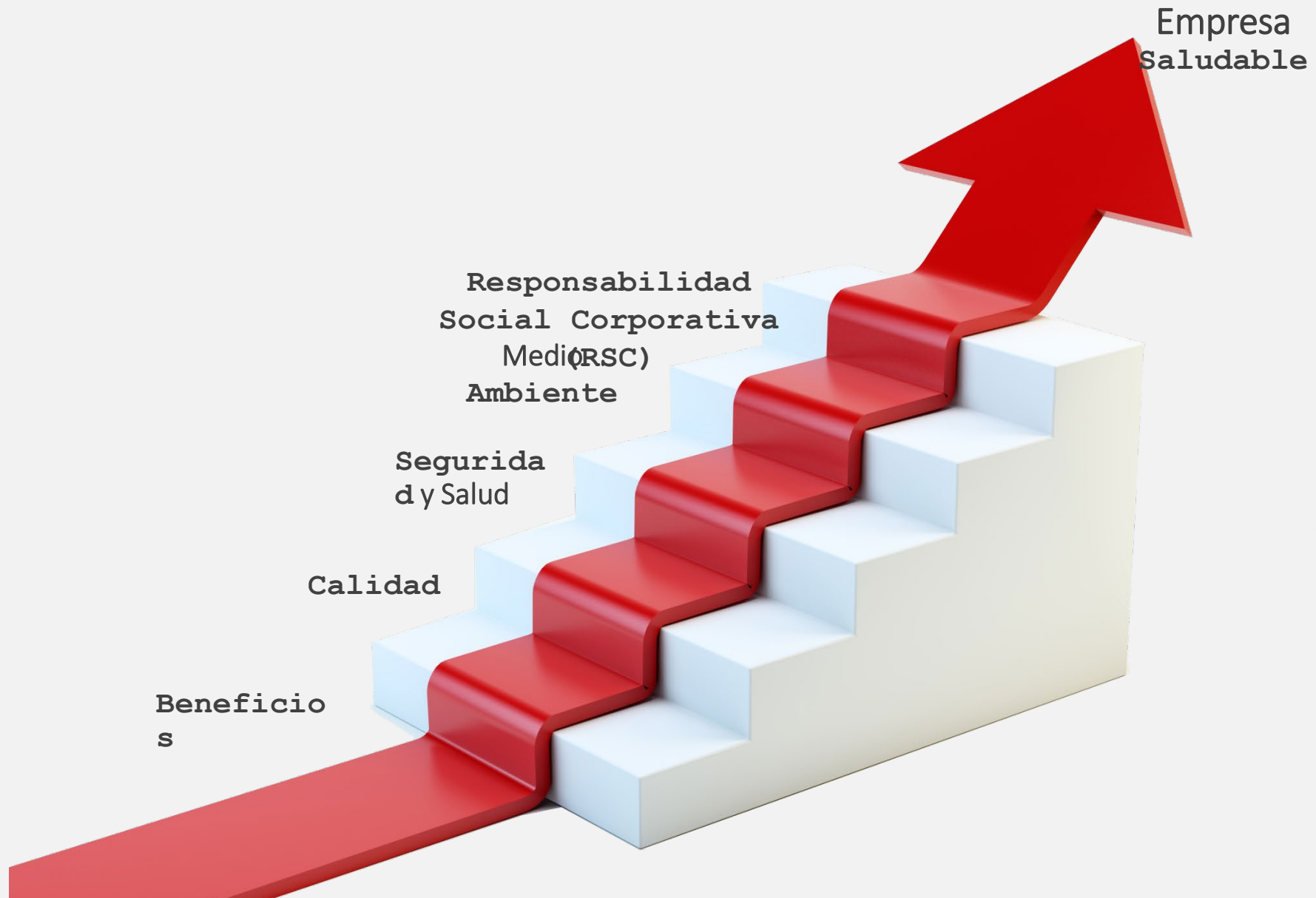
Carencias y retos en materia preventiva. Evolución

Riesgos psicosociales

Perspectiva de género

Envejecimiento poblacional





# DESARROLLO DE LA PRL



# PSICOSOCIOLOGÍA. ALGUNAS CARENCIAS

Comunicación

Nuevos  
paradigmas

Aislamiento

Teletrabajo.  
Pérdida de  
conexión

Pertenencia

Disminución  
identificación  
empresa

Desconexión

Desconexión  
digital real



# NUEVOS OBJETIVOS PRIORITARIOS



Mejorar la comunicación



Fomentar el espíritu de pertenencia, combatir el  
aislacionismo



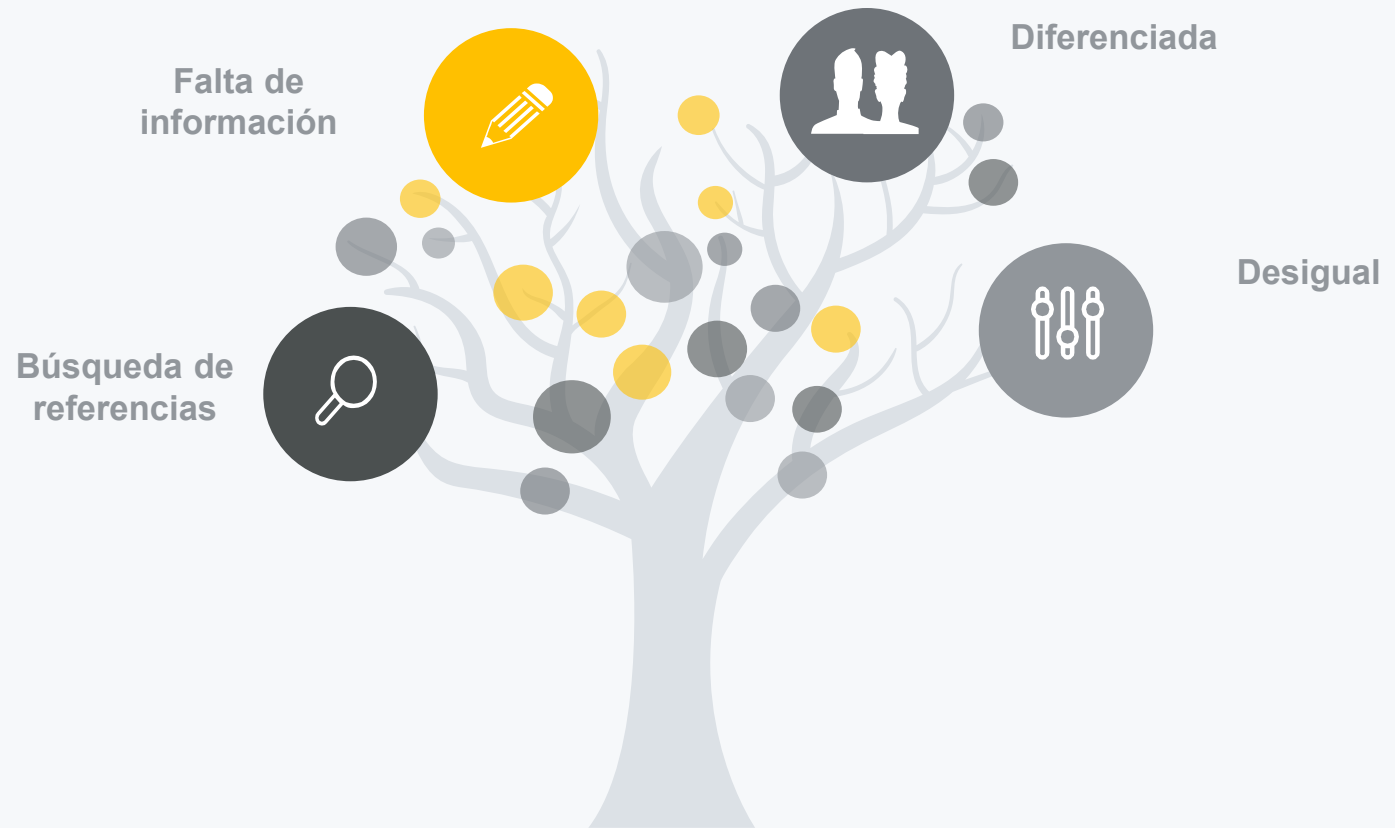
Desconexión digital

危機

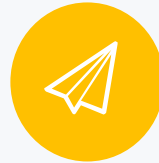
Danger

Opportunity

# PREVENCIÓN DE RIESGOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



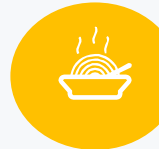
# PREVENCIÓN DE RIESGOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



*Las mujeres faltan más al trabajo*



*Las mujeres son las que están más dispuestas a interrumpir sus carreras profesionales*



*Las mujeres no quieren promocionar porque para ellas es más importante la familia que el trabajo*

2014



*Las mujeres no tienen la misma fuerza física que los hombres*



# PREVENCIÓN DE RIESGOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

## Revisión de la ER

Lenguaje

Riesgos  
musculoesqueléticos

Protección maternidad

### Otros:

- Estudios de siniestralidad
- Estudios de químicos
- Riesgos ergonómicos
- Riesgos para la reproducción
- Estudios ergonómicos
- Etc.



# ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL

Todas las personas son valiosas y esperan una oportunidad, así como unas condiciones de trabajo adecuadas para demostrarlo

## *¿Qué es?*



Una gestión integrada y eficaz de la edad y la diversidad generacional

## *¿Por qué?*



Porque beneficia tanto a la empresa como al personal

## *¿Quién debe hacerlo?*

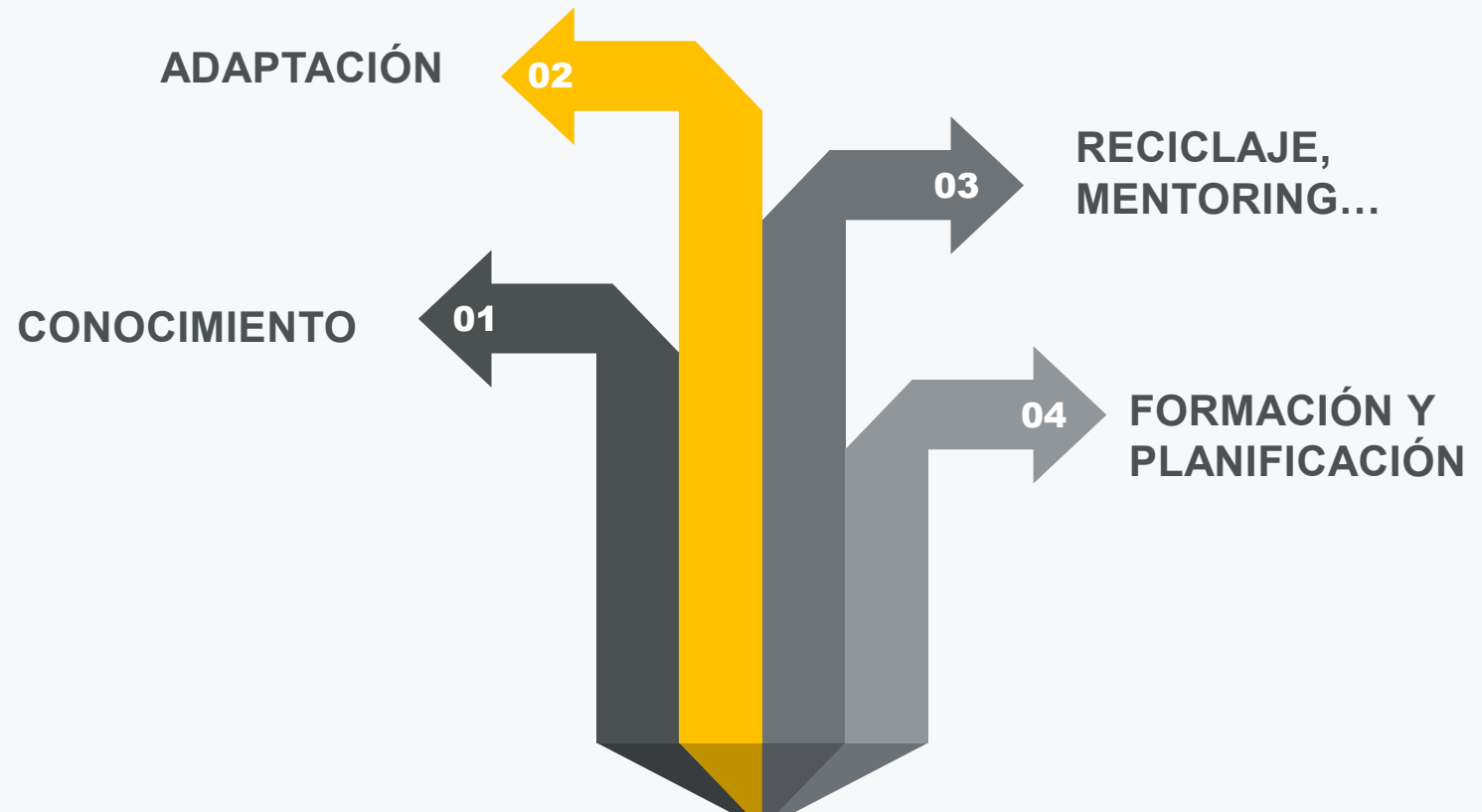


Todas las empresas

# ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL

## RETO PRINCIPAL

desarrollar una política integrada y adaptada a cada realidad empresarial, estableciendo planes y medidas concretas, monitorizando su seguimiento y evaluando los resultados





Unidad de  
Prevención de  
Riesgos Laborales

Universidad Zaragoza



**Cualtis**