



FORMACIÓN NUEVOS MODELOS FORMATIVOS

Zaragoza, 25 de Noviembre de 2021.



Reyes Rivera
Responsable Formación Catalunya y Aragón

LA FORMACION EN **CUALTIS** ANTES DEL COVID

01 FORMACION TEÓRICA

Cursos de PRL art. 19, Convenios sectoriales, Riesgos específicos,, etc.

02 FORMACION PRÁCTICA

Cursos de carretillas, PEMs, Alturas.
Incendios, EECC, Riesgo eléctrico, Primeros Auxilios, DESA, etc

03 FORMACION ONLINE

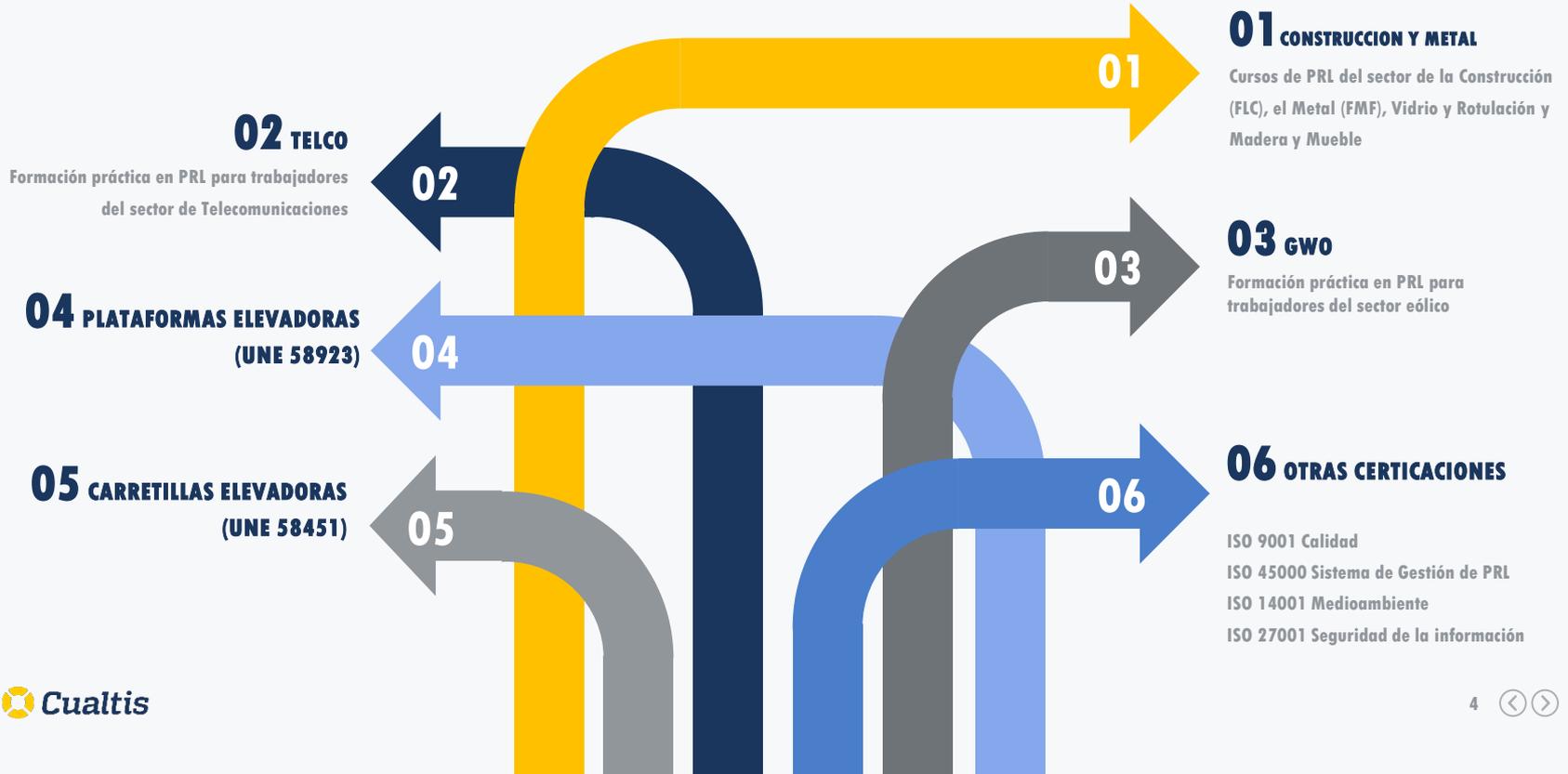
Plataforma online entorno Moodle

04 FORMACION A DISTANCIA

Muy residual



HOMOLOGACIONES CUALTIS



FORMACIÓN PRÁCTICA CUALTIS

Red de Centros Técnicos de Formación



FORMACIÓN PRÁCTICA CUALTIS



ESTADO DE ALARMA



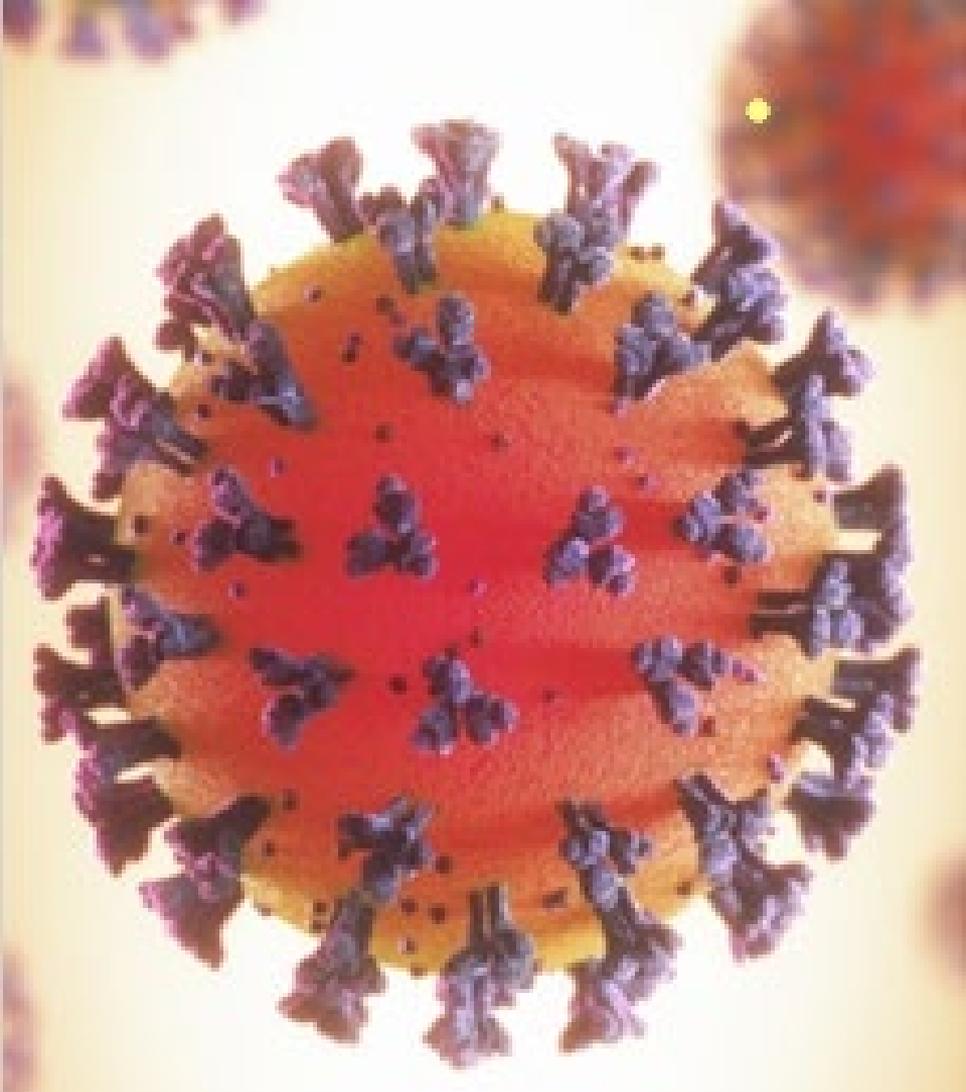
El 14 de marzo del 2020 se declaró el Estado de Alarma quedando suspendida toda la formación profesional



Uso de entornos digitales de formación



Se potencia la formación online – transformando la formación presencial



QUE HICIMOS EN FORMACIÓN CUALTIS.....

01

SE DOTA AL PERSONAL DE EQUIPOS PARA EL TELETRABAJO

02

CURSO ONLINE DE **CORONAVIRUS** GRATUITO PARA LAS EMPRESAS

03

CURSO ONLINE DE **TELETRABAJO**

04

CALENDARIO DE **AULAS VIRTUALES** COVID: MEDIDAS PREVENTIVAS EN LA REINCORPORACION AL TRABAJO





AF/142

CORONAVIRUS: MEDIDAS DE PREVENCIÓN EN EMPRESAS DE TRANSPORTE

DURACIÓN: 2 horas
MODALIDAD: Aula virtual (videoconferencia)

Requisitos Técnicos: Acceder preferentemente desde un PC, conexión a internet, audio (recomendable cascos) y aplicación Adobe Connect descargada (gratuita)

AULAS VIRTUALES

Se empezaron a utilizar otros modelos formativos que hasta ahora no estaban todavía plenamente implantados y que consiguieron ganar gran protagonismo en esos momentos

TIC

Las Aulas Virtuales incorporan las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) en los procesos de enseñanza-aprendizaje, constituyendo un modelo educativo

SISTEMA COMPLETO DE APRENDIZAJE

Intercambio de materiales didácticos, generación de foros y chats para solucionar dudas, planteamiento de ejercicios y resolución de casos prácticos. Disponen de recursos evaluadores y de registros de actividad por parte de los alumnos

ENTORNO LABORAL

Herramienta básica en todas las etapas y grados del Sistema educativo durante la crisis sanitaria pero se está posicionando cada vez mas en el entorno laboral

QUÉ HICIMOS EN FORMACIÓN CUALTIS....

05

PROTOCOLO COVID FORMACION

06

FIRMA DIGITAL

07

TALLERES VIRTUALES A LA CARTA. CASO ISS

08

CURSOS ONLINE LOCUTADOS Y CURSOS VIRTUALES A MEDIDA. CASO ANAV

MEDIDAS HIGIENICO-SANITARIAS COVID-19 PARA LA IMPARTICIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS EN MODALIDAD PRESENCIAL

NORMAS GENERALES EN LOS CENTROS DE TRABAJO

- Se dispone de cartel a la entrada del centro que informe de no acceder si se presentan síntomas de la enfermedad.
- Todo el personal que acceda al centro deberá traer mascarilla quirúrgica
- A la entrada del centro se tamará la temperatura al trabajador asistente al curso, con termómetro de NO contacto, para garantizar que no tiene fiebre, (37°C o más). En caso de presentar fiebre se le indicará la necesidad de abandonar el centro Cualtis inmediatamente, debiendo permanecer aislado en su domicilio (entregar documento con medidas a tener en cuenta en el aislamiento domiciliario) y ponerse en contacto con su médico de familia.
- Se mantendrá la distancia de seguridad entre los trabajadores y asistentes a cursos, según marque la legislación vigente.
- Los trabajadores que asistan a cursos pasarán directamente al aula de formación.
- En las aulas de formación, se seguirán las siguientes normas:
 - Se garantizará la distancia de seguridad según marque la legislación vigente entre los participantes.
 - Se dispondrá de dispensadores de gel hidroalcohólico para el lavado de manos.
 - Se garantizará una correcta ventilación de la sala, bien a través de ventilación forzada o en su defecto ventilación natural, abriendo la ventana o dejando la puerta abierta.
 - El acceso y salida de la sala se realizará de manera escalonada.
 - Una vez finalizado el curso se desinfectarán todas las superficies.

NORMAS RELATIVAS AL FORMADOR

Durante la impartición de las actividades formativas se seguirán las siguientes medidas de prevención:

- Será obligatorio la utilización de mascarilla quirúrgica. No siendo recomendable la utilización de guantes de protección.
- A pesar de hacer uso de mascarilla quirúrgica durante todo el encuentro, el formador garantizará el mantenimiento de las distancias de seguridad durante la actividad formativa, tanto la propia del formador con los asistentes, así como entre asistentes.
- El material de papelería proporcionado al alumno para el desarrollo de la actividad formativa (bolígrafo, cuaderno u otro material) será de uso personal por parte del asistente al que se le facilita inicialmente, no promoviendo el compartir material.
- Evitar el uso de material compartido entre los diferentes asistentes al curso. En cualquier caso, si durante la presencia en el aula es imprescindible, para el correcto aprendizaje de los conceptos del curso compartir material, se garantizará la higienización de dicho material, entre cada asistente al curso, para lo que se hará uso de gel hidroalcohólico y papel de secado.

La recogida de firmas se realizará haciendo uso del bolígrafo personal que ha sido entregado al inicio del curso.

QUÉ HICIMOS EN FORMACIÓN CUALTIS....

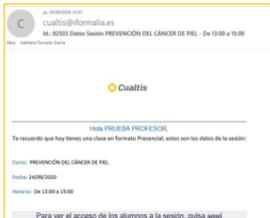
FIRMA DIGITAL

Cualtis FIRMA DIGITAL – Instrucciones para el Formador

Instrucciones para el uso de la Firma Digital o Código QR

Una vez grabado el curso en la aplicación de Formación (Iformalta), se enviará de manera automática, 30 minutos antes de la hora de inicio, un correo al formador para acceder al panel de control del curso. Este panel estará disponible durante 24 horas.

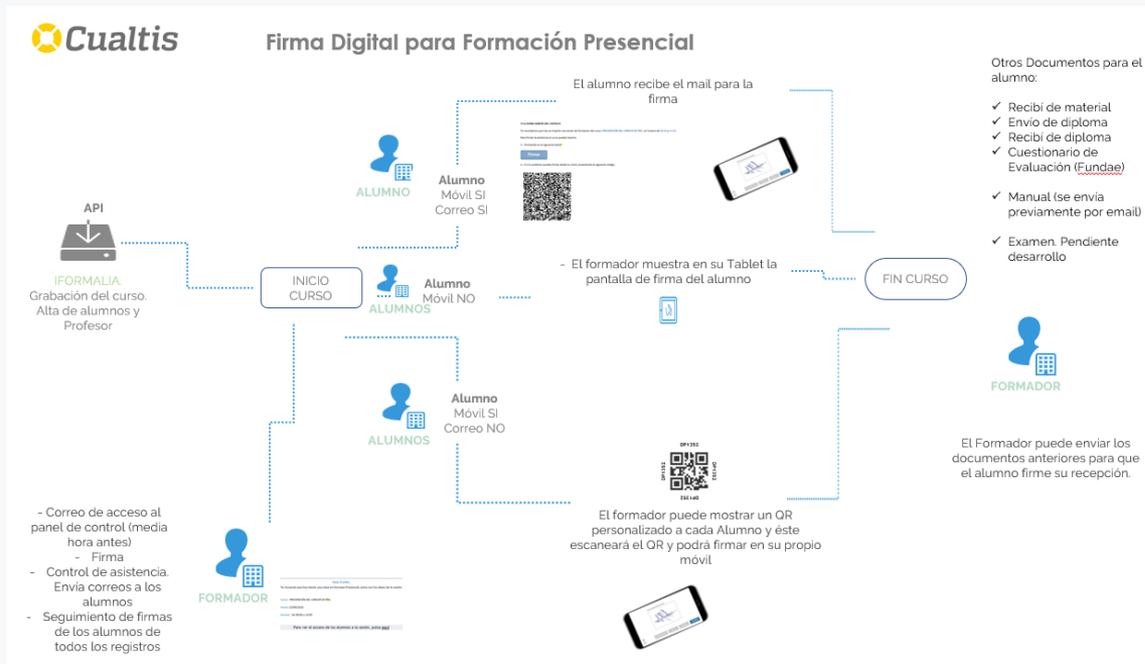
El modelo de correo que recibirá el formador es el siguiente:



Pinchando en el texto "aquí", se abrirá el panel de control en una ventana del navegador de internet. Desde allí se deberá pinchar en "Firmar sesión" para registrar la firma.



Pinchando sobre "Firmar sesión" se abrirá esta ventana:



QUÉ HICIMOS EN FORMACIÓN CUALTIS.....

TALLERES VIRTUALES A LA CARTA. CASO ISS



Talleres Semana de la Salud y el Bienestar

16-6-2020	Mindfulness & Work	9:00 a 9:30 h
Taller práctico.		
17-6-2020	Del suelo pélvico al cielo	9:00 a 9:30 h
Taller práctico.		
17-6-2020	Expresión creativa en cuarentena	10:00 a 10:30
Taller práctico.		
18-6-2020	Operación Albaricoque	10:30 a 11:00
Taller práctico.		
18-6-2020	Gestión emocional frente al cambio	11:00 a 11:30
Taller práctico.		
18-6-2020	Intensidad Máxima_HIIT	11:30 a 12:00
Taller práctico.		
19-6-2020	¿Teletrabajando? Cuida tu espalda!!	9:00 a 9:30
Taller práctico.		
19-6-2020	#AbsBlast	10:30 a 11:00
Taller práctico.		

FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Memoria de Actividades de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo Año 2020



PARTICIPANTES EN FORMACIÓN ANTES DEL ESTADO DE ALARMA

17%



PARTICIPANTES EN FORMACIÓN DURANTE EL ESTADO DE ALARMA

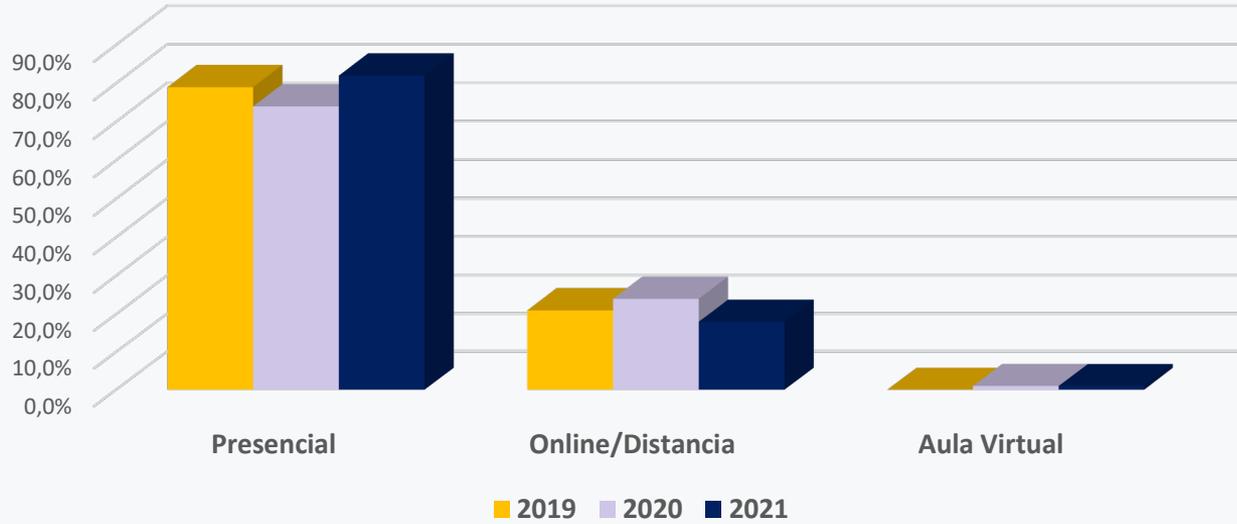
22%



PARTICIPANTES EN FORMACIÓN DESPUÉS DEL ESTADO DE ALARMA

61%

Facturación por modalidad



DATOS CUALTIS

	2019	2020	2021
N° CURSOS PRESENCIALES DIARIOS	110	95	135
N° CURSOS PRESENCIALES	23.100	19.950	28.350
N° ALUMNOS	200.000	120.000	166.000*

**Limitación de aforos hasta noviembre 2021*

LOS DESAFÍOS A LOS QUE SE ENFRENTAN LAS EMPRESAS TRAS LA PANDEMIA

El contexto de recuperación actual se presenta como una oportunidad para que los negocios emprendan transformaciones para adaptarse y fortalecerse



LAS EMPRESAS APUESTAN POR LA FORMACIÓN TRAS LA PANDEMIA

Encuesta internacional virtual entre 2.472 directivos encargados de la formación y el desarrollo de sus empresas, realizada por CoachHub. (29/10/2021)



EN ESPAÑA EL 88% DE COMPAÑÍAS SE MUESTRAN OPTIMISTAS EN CUANTO A SU CRECIMIENTO PARA EL PRÓXIMO AÑO.

EL 80% DE LOS ENCUESTADOS AFIRMA QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN ES MAYOR AHORA

EL 90% DE LOS ENCUESTADOS ASEGURA QUE SU PRESUPUESTO PARA FORMACIÓN Y DESARROLLO DE SUS PLANTILLAS CRECERÁ: LA APUESTA POR LA FORMACIÓN EN LAS COMPAÑÍAS ESPAÑOLAS ESTÁ CRECIENDO

LAS EMPRESAS APUESTAN POR LA FORMACIÓN TRAS LA PANDEMIA

Encuesta internacional virtual entre 2.472 directivos encargados de la formación y el desarrollo de sus empresas, realizada por CoachHub. (29/10/2021)

EL **46%** DE LOS DIRECTIVOS ENCARGADOS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO AFIRMA QUE **HAN AUMENTADO** LAS FORMACIONES RELACIONADAS CON DIVERSIDAD E INCLUSIÓN Y BIENESTAR.

SE HAN **MODIFICADO LAS TENDENCIAS DE APRENDIZAJE**: EL **55%** DE LAS COMPAÑÍAS ASEGURAN QUE SE HAN IMPARTIDO FORMACIONES ADICIONALES CENTRADAS EN EL TRABAJO EN REMOTO



EXPECTATIVAS E INQUIETUDES DE LOS EMPLEADOS TRAS LA PANDEMIA

El informe "Hopes and Fears 2021" recoge la opinión de 32.500 trabajadores de 19 países. (resultado de la encuesta realizada por PwC a más de 32000 empleados de todo el mundo, 2.000 en España)

LOS TRABAJADORES QUIEREN MÁS CAPACIDADES DIGITALES, MÁS FLEXIBILIDAD Y MÁS INCLUSIÓN

Los empleados quieren formarse

01

EL 40% DE LOS TRABAJADORES HAN MEJORADO SUS CAPACIDADES DIGITALES DURANTE LA PANDEMIA
EL 40% EN ESPAÑA



02

EL 77% ESTÁ DISPUESTO A APRENDER NUEVAS CAPACIDADES O A RECICLARSE POR COMPLETO
EL 83% EN ESPAÑA



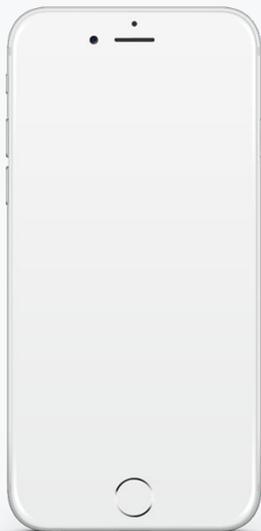
03

EL 74% CONSIDERA QUE LA FORMACIÓN NO ES SOLO RESPONSABILIDAD DE LAS EMPRESAS SINO TAMBIÉN ES CUESTIÓN PERSONAL
EL 65% EN ESPAÑA



EXPECTATIVAS E INQUIETUDES DE LOS EMPLEADOS TRAS LA PANDEMIA

El informe "Hopes and Fears 2021" recoge la opinión de 32.500 trabajadores de 19 países. (resultado de la encuesta realizada por PwC a más de 32000 empleados de todo el mundo, 2.000 en España)



04

EL 80% CONFÍA EN PODER **ADAPTARSE** A LA LLEGADA DE LAS **NUEVAS TECNOLOGÍAS** A SU PUESTO DE TRABAJO.

05

EL 46% DE LOS EMPLEADOS CON **TÍTULOS DE POSTGRADO** AFIRMAN QUE SU EMPRESA LES OFRECE OPORTUNIDADES PARA MEJORAR SUS HABILIDADES DIGITALES, PERO **SÓLO EL 28%** DE LAS PERSONAS CON **TITULACIÓN BÁSICA** DICEN LO MISMO.

06

LOS **JÓVENES** TIENEN **EL DOBLE** DE PROBABILIDAD QUE LOS **MAYORES** DE MEJORAR SUS CAPACIDADES DIGITALES, Y LOS QUE VIVEN EN **CIUDADES** 1,5 VECES MÁS QUE LOS QUE LO HACEN EN **ZONAS RURALES**.

CONCLUSIONES

 **UNA DE LAS CONCLUSIONES POSITIVAS ES QUE LAS EMPRESAS CADA VEZ INVIERTEN MÁS FORMACION**

Previsión:

 **LOS EMPLEADOS HAN SIDO CAPACES DE HACER UNA RÁPIDA TRANSICIÓN AL TELETRABAJO, MANTENIENDO UNOS ALTOS NIVELES DE PRODUCTIVIDAD.**

Previsión:

 **CUANDO SE LES OFRECE LA OPORTUNIDAD, LOS TRABAJADORES ESTÁN DISPUESTOS A RECICLARSE, PERO EL ACCESO A LA FORMACIÓN SIGUE SIENDO DESIGUAL.**

Previsión:

 **LOS QUE MÁS NECESITAN LAS COMPETENCIAS DIGITALES SON LOS QUE MENOS OPCIONES DE RECIBIRLAS TIENEN. SI ESTA TENDENCIA CONTINÚA, CORREMOS EL RIESGO DE AMPLIAR LA BRECHA DIGITAL.**

Previsión:

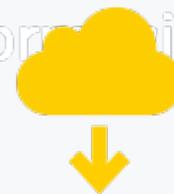
LAS EMPRESAS DEBEN CREAR OPORTUNIDADES MÁS INCLUSIVAS PARA MEJORAR LAS DESTREZAS DIGITALES DE SUS PROFESIONALES



Previsión:



Formación



Descargue su
reconocimiento



GRACIAS POR LA ATENCIÓN

Contacto:

 Reyes Rivera Sánchez
 rivas@qualtis.com

