

# La UPRL informa



PROMOVER LA SEGURIDAD Y  
LA SALUD EN UNA ECONOMÍA VERDE



Oficina  
Internacional  
del Trabajo



DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD  
Y LA SALUD EN EL TRABAJO  
28 abril 2012



**28 de abril de 2012, Día Mundial de la  
Seguridad y la Salud en el Trabajo**

# La UPRL informa

## Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo -28 de abril de 2012-

La OIT celebra el 28 de abril el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, con el fin de promover la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales a escala mundial. Se trata de una campaña de sensibilización concebida para centrar la atención internacional en las tendencias emergentes en el campo de la seguridad y la salud en el trabajo, así como en la magnitud de las lesiones, las enfermedades y los fallecimientos relacionados con la actividad laboral en todas las regiones. La celebración del Día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo constituye un elemento esencial de la Estrategia global en materia de seguridad y salud en el trabajo de la OIT, y promueve la creación de una cultura mundial de la prevención en este ámbito en la que intervengan todas las partes interesadas.

Es evidente que el medio ambiente mundial saldrá beneficiado de la creciente prioridad que se otorga a la tarea de encontrar nuevas fuentes de energía y otras actividades de protección ambiental, como el reciclaje o la mejora de los sistemas de eliminación de residuos. Lamentablemente, sin una actuación apropiada, esta tendencia puede desarrollarse a costa de las vidas y la salud de los trabajadores. Por este motivo, el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en 2012 se centra en la promoción de la seguridad y la salud laboral en una economía verde. Los puestos de trabajo "verdes" constituyen el tema del día 28 de abril de 2012, con la intención de promover la seguridad y la salud en una economía ecológica.

El mundo está evolucionando hacia una economía más verde y sostenible. Aunque ciertos trabajos sean considerados como "verdes", las tecnologías utilizadas pueden proteger el medio ambiente pero no resultar en absoluto seguras. Los empleos verdes deben ser también seguros y saludables para los trabajadores y no sólo proteger el medio ambiente.

Se definen los empleos verdes como el trabajo decente que contribuye directamente a reducir los efectos en el medio ambiente de las empresas, los sectores económicos o la economía en general, mediante la reducción del consumo de energía y de recursos, la reducción de las emisiones, los residuos y la contaminación, y la conservación o restauración de los ecosistemas. Los empleos verdes deben ser trabajo decente, es decir, buenos empleos que garanticen unos salarios adecuados, unas condiciones de trabajo seguras, seguridad del empleo, perspectivas profesionales razonables y derechos de los trabajadores.

Tales puestos pueden consistir en la realización de actividades como el trabajo en centros de producción de energía no generadora de emisiones de carbono, la fabricación e instalación de paneles solares, el reciclaje de residuos, o el trabajo en áreas contaminadas.



# La UPRL informa

Los trabajadores pueden verse expuestos a diversos riesgos, que van desde los tradicionales, como las caídas, por ejemplo durante la instalación de turbinas eólicas, hasta otros más nuevos, como la exposición a materiales novedosos en el entorno de trabajo. Existen riesgos físicos, biológicos, químicos y psicosociales, y dado que algunos ámbitos laborales son muy recientes, no todas las empresas pueden disponer de los sistemas de gestión de la salud y la seguridad adecuados.

A medida que la economía verde progresa, es esencial que la seguridad y salud en el trabajo se integre en las políticas de empleos verdes. Esto implica la integración de la evaluación de riesgos y de las medidas de gestión en el análisis del ciclo de vida de todos los empleos verdes. Un trabajo realmente verde debe integrar la seguridad y la salud en el diseño, el suministro, el funcionamiento, el mantenimiento, las políticas de abastecimiento y reciclaje, los sistemas de certificación y las normas de calidad de seguridad y salud laboral. La protección de la seguridad y salud de los trabajadores y la protección del medio ambiente deberían estar intrínsecamente vinculadas con el fin de asegurar un enfoque integral del desarrollo sostenible. Esto es especialmente relevante en sectores como la construcción, el reciclaje de residuos, la producción de energía solar y el tratamiento de biomasa.

La reciente inversión en tecnología ecológica para crear empleos verdes ha suscitado preocupación debido a la escasa atención prestada a los riesgos laborales que existe en tales empleos. Por ejemplo, los trabajadores de la industria de la energía solar pueden verse expuestos al teluro de cadmio (carcinógeno) si no se aplican los controles adecuados. La sustitución de algunas sustancias peligrosas para el medio ambiente por unas sustancias más ecológicas ha demostrado ser más peligrosa para la salud de los trabajadores. Por ejemplo, la sustitución de hidroclorofluorcarburos por clorofluorcarburos ha aumentado el riesgo de exposición a carcinógenos, así como a peligros de incendio.

Por este motivo, reviste cada vez más importancia asegurar que el proceso de creación de empleos verdes comprenda estrategias de prevención en la fase inicial concebidas para anticipar, identificar, evaluar y controlar los peligros y riesgos emergentes derivados de estos empleos.

El Programa SafeWork de la OIT destaca la seguridad y la salud como parte integral de la promoción de empleos verdes y una economía más verde, como factores clave para el logro de un desarrollo económico y social que también es ambientalmente sostenible.

Avanzar hacia una economía verde supone establecer unas normas más estrictas para la protección del medio ambiente y la creación de empleos verdes, incorporando al mismo tiempo la seguridad y la salud de los trabajadores como parte integrante de la estrategia. Sólo entonces estaremos contribuyendo a un resultado medioambientalmente sostenible y socialmente incluyente. Sólo entonces lograremos el trabajo seguro, saludable y decente en una economía verde.

